

Весна из бывшего СССР

Украина: весна капитализма
еще не наступила

Прогноз украинских ученых на 1995 год:
90 тысяч молодых безработных

По данным Украинского научно-исследовательского института проблем молодежи,

- удельный вес молодежи среди безработных возрос с 33 (начало 1992 года) до 42 процентов (начало 1994 года); - численность безработной молодежи за это время увеличилась с 2,2 тысячи до 39,2 тысяч;

- среди безработной молодежи наибольший удельный вес составляет возрастная группа от 21 до 28 лет (69 процентов);

- каждый пятый безработный в возрасте 21 - 28 лет - выпускник вуза;

- в возрастной группе безработных до 21 года каждый третий - выпускник профессионального учебного заведения;

- удельный вес женщин среди безработной молодежи составляет 75 процентов, а в возрастной группе до 21 года - 79,4 процента (в Крыму, Днепропетровской, Донецкой, Запорожской, Киевской областях он превышает 90 процентов).

Потребность молодежи в труде в свободное от учебы время удовлетворяется лишь на 50 - 60 процентов. По прогнозу специалистов, около 90 тысяч молодых людей вынуждены окажутся в этом году в тяжелом положении безработных. Несмотря на то, что украинские власти весьма консервативны и не спешат проводить радикальные рыночные реформы, растущая безработица стала первой ласточкой возрождающегося капитализма. Но она, как известно, весны еще не делает...

В России - полтора миллиона
безработных

Число официально зарегистрированных безработных в России к концу 1994 года достигло 1549,6 тысячи человек. Численность россиян, оставшихся без работы с начала года, возросла в 1,9 раза

Уровень безработицы составил к концу года 1,9 процента. Лидерами по числу безработных являются Ингушетия и Ивановская область. Сложное положение в Ярославской, Псковской, Кировской, Владимирской, Костромской областях России. Более 73 процентов безработных приходится на городское население.

Кроме того, существует еще "скрытая безработица" (вынужденные отпуска, неполный рабочий день и т.п.), а также большое число людей, уволенных или не имеющих работы, которые не зарегистрированы на биржах труда и не вошли, таким образом, в цифры официального отчета.

Профессии "для белых"

Латвийское трудовое законодательство нарушает
Международный Пакт об экономических,
социальных и культурных правах человека

Право на труд, согласно Международному Пакту об экономических, социальных и культурных правах, принадлежит всем людям, находящимся на территории государства, то есть гражданам, иностранцам и другим лицам, с чем Латвия согласилась, подписав Пакт. Соглашение имело место 4 мая 1990 года, а в период с 1991 по 1994 год были приняты нормативные документы, которые нарушают принятое обязательство по 24 важнейшим пунктам.

Ограничения для неграждан в профессиональной сфере можно разделить на три уровня.

К первому уровню относятся запреты на основные должности государственной службы, такие, как судья, прокурор, и на службу в полиции. Это мировой стандарт. В любой стране прокурором или судьей может работать только гражданин. Но из-за отсутствия гражданства прокурором запрещают работать человеку, который всю жизнь жил в Латвии, работал в той же самой прокуратуре, откуда сейчас его выгнали.

Второй уровень профессий "для белых" - это массовые должности государственной службы: работа на таможне, пожарным, землемером, присяжным, таксатором, работа в летном экипаже... По последним данным, негражданам запрещено состоять и в экипаже морских судов.

Третий уровень - это сфера частная. Здесь существуют запреты на профессии адвоката и помощника адвоката, нотариуса и помощника нотариуса, фармацевтическая и ветеринарная деятельность, работа вооруженным охранником. Многочисленные государственно - бюрократические рогадки, которые официально и полуофициально расставляют перед множеством ни в чем не повинных людей, отнюдь не способствуют полноправному интегрированию независимой Латвии в международное демократическое сообщество.

По материалам агентства WPS

Демократия

Арабы тоже хотят
управлять государством

и считают, что правительство недостаточно борется с национальной дискриминацией в высших эшелонах власти

1600 арабов-граждан Израиля состоят сегодня на государственной службе в различных учреждениях.

При этом 5% из них были приняты на работу в прошлом году в соответствии с принципами, разработанными межминистерской комиссией, обсуждавшей меры по борьбе с дискриминацией. Эти данные были оглашены на совместном заседании общественных комиссий по занятости арабов и друзов в различных секторах государственной службы.

В 1994 году межминистерская комиссия по управлению впервые решила выделить некоторое количество ставок специально для представителей национальных меньшинств. Тем не менее, ряд влиятельных лиц в арабских кругах считают предлагаемые меры недостаточными. Они утверждают, что предусмотренные в рамках новой политики ставки для арабов выделены для должностей не высокого, а среднего и низшего рангов. Следующий ход - за правительством.

Лина ВЕНГЕР

Психометрия

Довольны все! Кроме тех, кто уволен

Английские компании регулярно тестируют рабочих и служащих, чтобы оценить качества того или иного сотрудника и отобрать кандидатов на... увольнение

В эти тесты включены самые разные вопросы, которые на первый взгляд могут показаться несколько странными, но, тем не менее, они составлены опытными психологами и довольно точно определяют степень уверенности человека в себе, его умение общаться с другими людьми, собраться в нужный момент. Для того, чтобы быть принятым на работу, кандидат обязан заполнить специальную анкету. То же происходит и при очередном сокращении штатов, когда администрация предприятия предписывает всем его сотрудникам пройти такое анкетирование. По его результатам администрации становится ясно, кто от-

вечает уровню требований, предъявляемому руководством компанией, а кто - нет.

В Англии, как и во многих других европейских странах и в США, такое анкетирование стало очень распространенным явлением. Им довольны владельцы компаний и администраторы, которые с помощью таких тестов могут набрать исключительно высококвалифицированный штат, в котором будет положительно решен вопрос психологической совместимости.

Понятно, что есть и недовольные. Нетрудно догадаться, что это те, кто не смог благополучно пройти эти тесты.

Шауль ЗИГЛЕР

Генералы индустрии

Как стать директором "Селком"?
Послужить лет двадцать в ШАБАКе!

Вышедший в отставку глава общей службы безопасности (ШАБАК) Яков Пери - кандидат на пост президента и генерального директора компании "Селком", специализирующейся на производстве телефонов сотовой связи. Пери, который сейчас изучает еще несколько предложений, исходящих от деловых кругов Израиля, считается самой подходящей кандидатурой на этот пост

Яков Пери прослужил в ШАБАКе 28 лет, из них семь последних - возглавлял эту службу.

В прошлом году компания "Селком" выиграла конкурс на

установку телефонов сотовой связи. Уже год она работает без генерального директора. Очень важный пост в "Селкоме" занимает сегодня Ларри Смит из компании "Белл-саут", являю-

Спецслужбы

Работники
Мосада
подали в суд
на работодателя

Сотрудники внешнего отдела этого государственного учреждения, которым приходится выполнять свои служебные обязанности как в Израиле, так и за рубежом, обратились в суд

В исковом заявлении они требуют подтвердить, что их социальные льготы и размер зарплаты должны быть такими же, как и у тех, кто работает в других отделах того же учреждения. Они требуют отменить предполагаемое решение руководства об увольнении некоторых из них по достижении 35-летнего возраста. Этот иск был подан в районный суд по трудовым спорам в Иерусалиме государственными служащими, которые по роду своих занятий должны иметь хорошую физическую подготовку и навыки стрельбы.

Истцы утверждают, что не получают того, что полагается им по трудовому соглашению (размер заработной платы, социальные льготы, оплата перелетов и т.п.), в то время как их коллеги, выполняющие ту же работу, но служащие в других отделах того же учреждения, - получают. Они утверждают также, что увольнение работника по достижении им 35-летнего возраста есть не что иное, как дискриминация по возрастному признаку. Что будет следующим шагом - забастовка?

Питер ХИНГЕЛЬ

шийся фактически управляющим. В должности заместителя президента по сбыту состоит Орен Мусат, заместителя по техническим вопросам - Шалом Менуба.

Компания "Селком" продала за последние два месяца 26 тыс своих аппаратов. В течение 1995 года фирма планирует получить от их продажи до 100 млн долл. При таких масштабах действительно требуется твердая рука в руководстве...

- У "Селкома" несколько владельцев - "Дисконт ашкаот" владеет 23% акций, братья Сафра - 33%, "Белл-саут" - 33% и авиационная промышленность - 10%.

Справка

Илья КАПЛАН